

Lumina Spark

Verbinding, diepgaande bewustwording en optimale samenwerking

Sleutel tot succes

Het vermogen van een organisatie om zich aan te passen in een snel veranderende omgeving, bepaalt de kans op succes. Maar het is de veerkracht van medewerkers die de veerkracht van de organisatie bepaalt. Het ontwikkelen van het potentieel van medewerkers is daarmee de sleutel tot succes.

Leiderschap en verantwoording

Voor de ontwikkeling van individuen en teams bestaat geen vast recept. Het gaat in het ene geval over het versterken van bestaande kwaliteiten en in het andere geval over het onderzoeken van aandachtspunten. Lumina Spark schept duidelijkheid in persoonlijk leiderschap, het nemen van verantwoording over eigen gedrag en het effect daarvan op teamleden. Dit inzicht leidt onmiddellijk tot verbetering van de resultaten van het individu, het team en de organisatie als geheel.

Bewustwording

Lumina Spark brengt de persoonlijke voorkeuren van management en medewerkers in beeld. Dat is van groot belang voor de bewustwording van het eigen handelen, maar ook om begrip te kweken voor de voorkeur van teamleden. Daarmee leidt dit instrument tot verbinding, diepgaande bewustwording en optimale samenwerking.

Innovatief instrument

Lumina Spark is een innovatief instrument dat de nieuwste technologische en psychologische inzichten combineert en praktisch toepast. Het vertrekpunt is een persoonlijkheidsmeting, geen type-indicator als synoniem voor de 'hokjesgeest'. Het meet mensen in de context van de positie in de organisatie.

Krachtige uitnodiging

Een tweede punt dat Lumina Spark boven water krijgt, is de innerlijke diversiteit. Dit legt een mogelijke paradox bloot in het gedrag van



verend Ingetogen Persoonlijk



ken



Sociaal Expressief St

individuele teamleden. De test meet beide polariteiten -je bent niet introvert of extravert- en geeft de uitkomst weer in procenten. Dit levert geen stereotype op van het individu, maar een krachtige uitnodiging tot persoonlijke ontwikkeling op aantoonbare aandachtspunten.

Werkwijze

De theorie van Lumina Spark is gebaseerd op het onderzoeksparadigma van de 'Big Five' en het beste van Carl Jung. Uit de combinatie komt een methodiek voort die op een nieuwe en uitdagende manier de samenwerking binnen een organisatie analyseert en verbetert. De implementatie verloopt als volgt: de online vragenlijst meet van alle deelnemers de persoonlijkheid op 24 verschillende eigenschappen. De uitkomst leidt naar 8 verschillende aspecten en 4 kleuren (rood, blauw, groen en geel). De meting is het fundament onder de persoonlijke profielschets. Daarin staan de kwaliteiten en mogelijke beperkingen van elk individu.

Individueel maatwerk

De profielschets beschrijft hoe het individu zich van nature gedraagt (instinctief), bij een normale belasting (dagelijks) en onder hoge druk

(overbelast). De uitslag geeft de 24 eigenschappen en 8 aspecten per persoon weer in de persoonlijke mandala.

Omdat de meting persoonlijk is, is de inzet van producten en diensten van Lumina ook individueel maatwerk. De methodiek werkt met eenvoudig te onderscheiden kleuren en praktisch toepasbaar taalgebruik. Dit maakt de theorie laagdrempelig en direct inzetbaar op de werkvloer.

Duurzaam

Het verschil in werkwijze zit in het duurzame karakter. Over het algemeen is de persoonlijke profielschets het eindpunt van een traject. Bij Lumina is de meting het vertrekpunt om duurzame gedragsverandering te bereiken.

Paradox

De kracht zit in het omarmen van de paradox. Na het ontrafelen van de innerlijke diversiteit van het individu, ontstaat door persoonlijke ontwikkeling een betere teamgeest.

Lumina App

De Lumina App geeft gebruikers op moderne wijze de mogelijkheid gedragsvoorkeuren met elkaar te vergelijken. Kijk in de App store of Playstore onder Lumina Splash.